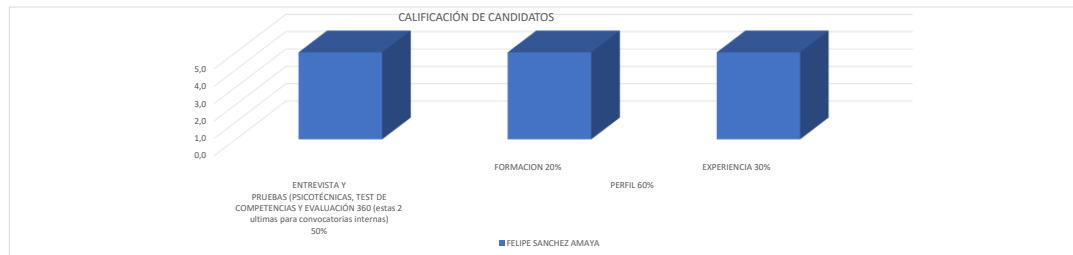


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SERVICIO IT	JEFE DE ÁREA	MESA GARCIA JEISON CAMILO
PSICÓLOGO A CARGO	SANDOVAL OYOLA GABRIEL FELIPE	AREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	16/09/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
FELIPE SANCHEZ AMAYA	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se realizó una promoción directa dado que el candidato seleccionado venía desempeñándose previamente en la Institución en calidad de aprendiz SENA. En virtud de su desempeño y conocimiento de la organización, se decidió esperar la obtención de su grado para dar continuidad a su vinculación, ahora en calidad de empleado.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La contratación de un Analista de Servicios IT se fundamenta en la necesidad de fortalecer la gestión operativa y el soporte tecnológico de la organización. Este rol permitirá garantizar la continuidad en la prestación de los servicios de TI, optimizar la atención de incidentes y requerimientos, así como asegurar el cumplimiento de los niveles de servicio establecidos. Adicionalmente, su incorporación contribuirá a la implementación de mejores prácticas, la administración eficiente de recursos tecnológicos y el apoyo en proyectos estratégicos orientados a la modernización de la infraestructura y al mejoramiento de la experiencia de los usuarios internos.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección